2） 新卒訪問看護師あゆみシート（1 年目）

	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
大目標	社会人、専門職としての自覚と責任を持って行動できる。基本的な看護手順に従い必要に応じて助言を得て看護を実践できる。											
実施事項	同行訪問（見学） 指導者が主となる訪問に同行する。		病院研修（前期） 4 月の新卒看護師採用時集合研修に参加		同行訪問（見守り） 新卒者が主となる訪問に指導者が同行し指導する。			病院実習（中期）		同行訪問（時間差） 新卒者が主となる訪問に指導者が時間差で同行し確認・指導する。	病院実習 （後期・予備）	
目標	訪問看護師として基本的態度を身に着け、チームの一員として活動できる				助言を得て利用者の状況・ニーズをとらえ、安全な看護を実践できる					関係者と情報共有できる/利用者と家族の思いや願いを知る		
到達目標	1. 事業所の理念・活動目標を理解する。 2. 訪問看護制度に基づく看護の役割と特徴を理解する。 3. 訪問看護ステーションの一員として働くことができる。 4. 訪問看護師としての態度、姿勢を身に着けることができる。 5. 活動する地域の状況を把握する（道路事情、主要施設など）。		1. 日本看護協会「看護者の倫理綱領」を看護職の基本理念として理解する。 2. 病院の組織、管理・運営、特性を理解し、病院における看護職の役割を知る。 3. 病院の看護の特性、役割、機能を知る。 4. 受け持ち患者の看護の展開を知る。 5. 多職種の連携のあり方を知る。 6. 日常生活援助と診療の補助技術を理解し、実施できる。 7. 病院で実施されている医療処置や ME 機器の原理を知る。		1. 助言を受け利用者の身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面の情報収集ができる。 2. 病態と生活機能をアセスメントできる 3. 個別の看護手順を作成し、安全に実施できる。			1. 入院から退院まで、24 時間行われる治療や看護を知り、在宅でのリスク予測ができる。 2. 病院の夜間の支援体制を知る。 3. 受け持ち患者の看護過程の展開と関連図の変更ができる。 4. 多職種との連携やチーム医療の実際を学ぶ。 5. 日常生活援助と診療の補助技術を理解し実施できる。 6. 病院で実施されている医療処置や ME 機器の使用方法の実際を知る。		1. チームの一員としての役割を理解し責任を持ってケアを実施できる。 2. 利用者、介護者と家族が利用可能な地域資源を理解できる。 3. 利用者と家族の支援のための多職種によるチームアプローチと連携について理解できる。 4. 助言を受けながら利用者や家族などから思いや考えを確認できる。	予備日 必須ではないが前期・中期でできなかったことを実施する。	
評価 ＯＪＴ 評 価 （評価シート参照）	<1～3 か月＞記載日（　　年　　月　　日） 基本姿勢:1.3.6.7　基礎知識:8.10　連携相談:11.12.13.15　災害時対応:19　マナー:20.21.22 コミュニケーション:23.24.25　時間管理：26　自己研鑽:27.30.33　健康管理:36　生活重視:38　意思尊重:40. 訪問前準備:50.51.52.53　環境整備:57　訪問後対応:58.59　記録 73.:74　個人情報:75.76.78.79.80				＜～6 ヶ月＞記載日（　　年　　月　　日） 基本姿勢:2　環境整備:18　自己研鑽:31.32　意思尊重:41 相談対応:48 療養上の世話:54　感染管理:56　安心・安全:60.61 地域の理解:66　個人情報:77					<～12 ヶ月＞記載日（　　年　　月　　日） 基本姿勢:4.5　基礎知識:9　連携・相談:16.17　自己研鑽:28.34.35 生活重視:37　意思尊重:39 家族の健康:43　概要説明:44 カンファレンス:49 看護技術:55　地域の理解:67　地域連携:69.70		
その他	看護技術評価シート、きらきら訪問ナースを育成するためのアクションシート				看護技術評価シート、きらきら訪問ナースを育成するためのアクションシート							
各種研修 （Ｖ添付資料 2「各種研修参考図書リスト」を参照）	＜早期に計画する研修＞ 訪問看護入門プログラム（コアカリキュラム）、訪問看護eラーニング、日本看護協会、全国訪問看護事業協会、日本訪問看護財団、の 3 団体が主催する新任訪問看護師研修、社会人入門編 e ラーニング ＜OJT 評価シート目標時期に沿って計画する研修＞ 【基本的能力】基本姿勢・倫理・コミュニケーション能力・人間関係能力・組織内部の連携・教育指導・自己啓発・研究 【専門的能力】エンパワメント・家族支援・社会資源・在宅看護知識・技術・感染管理・在宅看護過程・フィジカルアセスメントリスクマネージメント・情報管理・地域連携 【組織的能力】安全管理（リスクマネジメント）・情報管理・地域連携（地域包括ケアシステム）・組織運営・管理・タイムマネージメント・政策化											
看護技術	看護技術チェック項目に添って訪問の利用者で実践した看護技術をチェックする											
振り返り	毎日、指導看護師とリフレクションを実施、フィードバックを受ける											
育成体制	新卒訪問看護師育成地域カンファレンス　訪問看護推進会議											
自己のあゆみ （あゆみの要約を指導者と振り返り、フィードバックを受ける）	記載日（　　年　　月　　日）		記載日（　　年　　月　　日）		記載日（　　年　　月　　日）			記載日（　　年　　月　　日）		記載日（　　年　　月　　日）		