

2025 年度 管理者育成委員会 活動計画書

■活動目標	1. 管理者の役割と連携について実態調査を実施し、課題を明確化して分析。管理者の質の向上を図り、地域との連携を強化する。 2. 事業経営に必要な基本的知識を習得し、健全で安定した経営および運営が可能な管理者を育成する。
■開催予定	年 12 回（月 1 回）
■活動事業	1. 訪問看護管理者の実態調査を実施し、結果を分析してまとめる。 研修会を活用し、実態調査の概要、課題、分析を行い、発表する。 今年度の委員会の方向性を明確にする。 2. 訪問看護管理者のあるべき姿・役割を明確化する。 国、兵庫県、日本看護協会、兵庫県看護協会の訪問看護管理者育成の方針を基に検討ケアの改善と訪問看護サービスの質向上を担う役割を発揮し、ケアの質管理、リーダーシップ、経営、多職種連携を実現するために必要なコンピテンシーを検討する。 3. 訪問看護ステーションの管理者に対する実態調査結果をまとめ、働き方改革の一環として業務改善の根拠資料として活用する。 4. 地域包括ケアシステムの構築に資するため、訪問看護ステーションと病院、施設等の看護管理者のネットワーク構築を目的とした交流会を実施する。